

Personalentwicklung

Leitbild

- Die Primärprozesse eines Unternehmens, die das hervorbringen, was der Kunde erhält und erlebt, sind entscheidend für den Unternehmenserfolg. Die Personalentwicklung (PE) als Aufgabe hat in diesem Zusammenhang eine unterstützende Funktion. Wenn sie ihre Arbeit auf das Kundeninteresse und einen definierten Qualitätsstandard ausrichtet, leistet sie strategisch Wichtiges.
- Firmenziele und persönliche Ziele mögen sich überlappen sind typischerweise jedoch unterschiedlich. Personalarbeit gewinnt, wenn sie die Unternehmensentwicklung durch die Unterstützung der individuellen Entwicklung hervorbringt.

Unser Angebot

- Begleitung der Ist-Analyse, der Zielfindung und der organisationsentwickelnden Schritte zu einer kunden- und leistungsorientierten Personalentwicklung;
- Begleitung in der Entwicklung oder Neuorientierung der Instrumente der PE (Auswahl, Einführung, Zielorientierung, Potentialentwicklung, Beurteilung, Umstieg, Ausstieg des Personals)

Themenbeispiele

- Einführung Personalentwicklung
- Analyse der Wirksamkeit der PE-Instrumente i.S.d. Unternehmensziele
- Einführung Management by Objectives, und Leistungsbeurteilung

Unser Vorgehen

- Analyse und Abstimmung des Istzustandes
- Workshop zur eigenen Ziel- und Maßnahmenformulierung
- Planung und Begleitung der Umsetzung

(jeweils in Begleitung der Personalleitung und in Abstimmung mit den Unternehmern)