

Organisationsentwicklung

Leitbild

- Wie jeder Organismus bezieht sich auch ein Unternehmen auf eine Außen- und eine Innenwelt. Beide entwickeln sich, aber nicht notwendigerweise kongruent zueinander. Produkte entstehen im Unternehmen und nur erfolgreiche Produkte erhalten es. Somit muß die Innenwelt kundengemäß, d.h. entsprechend den Anforderungen der Außenwelt gestaltet sein.
- Organisationsentwicklung, wie wir sie vertreten, strebt Strukturen eines Unternehmens an, die kundenbezogen und beweglich sind. Sie müssen menschengemäß sein, d.h. neben den produktionstechnischen auch gewünschte soziale und kulturelle Subsysteme repräsentieren

Unser Angebot

- Moderation der Basisprozesse zur Organisationsentwicklung
- Beratung zur Organisationsentwicklung
- Entwicklung der Instrumente und Prozesse zur andauernden Organisationsentwicklung als Beitrag zur lernenden Organisation
- Entwicklung und Gestaltung von Firmenzielen, Leitbildern, Personalpolitik, Ausstattung; Vertriebspolitik und Organisationsentwicklung

Unser Vorgehen

- Analyse des Produkt-Mix, der Marktentwicklung, des Organisationsstands und der gelebten Werte eines Unternehmens
- Zielbestimmung und Erarbeitung angemessener Umsetzungsprozesse
- Planung und Begleitung der Umsetzung