

## Einzel- und Gruppen-Coaching für Fach- und Führungskräfte

Die Rollen von Führungskräften und die Anforderungen an sie haben sich in den letzten Jahren stärker denn je verändert. Organisatorische Veränderungen sowie der Wandel der Informationstechnologie stellen bestehende Strukturen und Abläufe in Frage. Dies verlangt von Führungskräften neben fachlicher Qualität immer umfangreichere soziale, methodische und persönliche Kompetenzen.

Coaching ist eine personenbezogene Beratungsmethode mit dem Ziel, Führungskräfte individuell in Ihrem Führungsverhalten zu unterstützen und zu begleiten.

Coaching stellt einen Rahmen zur Verfügung, in dem berufliches Handeln reflektiert und verändert werden kann. Es trägt dazu bei, die Handlungskompetenz von Führungskräften zu erweitern.

### Typische Coaching-Anlässe (-Themen) können sein:

- Vorbereitung auf neue Aufgaben und Anforderungen
- Reflexion der eigenen Leitungsrolle
- Begleitung von Lern- und Veränderungsprozessen
- Unterstützung und Entscheidungsfindung in Konfliktsituationen
- Berufliche Weiterentwicklung
- Unterstützung und Bearbeitung eines konkreten Themas / Projektes etc.
- Erweiterung der sozialen und persönlichen Kompetenz
- Optimierung von Arbeitsbeziehungen
- Begleitung von Optimierungsprozessen in Teams und Arbeitsgruppen

### Coaching – Möglichkeiten:

#### • Einzel – Coaching

#### • Gruppen - Coaching

Gruppen von 7-10 Führungskräften aus vergleichbaren beruflichen Feldern oder Funktionen, mit dem Ziel der kollegialen Rollenberatung und Fallbearbeitung

#### • Team - Coaching

Arbeits- oder Projektgruppen / Teams bis 15 Personen, die in einem permanenten kooperativen Zusammenhang stehen bzw. während eines Projektes zusammenarbeiten

Ziele: Starthilfe, Konfliktbewältigung, gemeinsamen Lernprozess gestalten, mehr Flexibilität, Effektivität und Zufriedenheit